



REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 03/08/2015

PRINCIPI GENERALI

Il presente Regolamento individua principi, criteri e modalità per il conferimento di incarichi di consulenza, studio e ricerca, cui la società Fidenza Sport S.r.l. e le società controllate, società a partecipazione pubblica totalitaria - devono conformarsi, in ottemperanza alla prescrizioni dettate dal Legislatore nazionale, e nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità, imparzialità, economicità, e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici.

La FIDENZA SPORT S.r.l. e le società controllate, pertanto, nella piena adesione ai principi sopra individuati ed agli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti, si impegnano ad adottare tutte le possibili misure di contenimento della spesa pubblica, nel rispetto dei principi di prudenza e sana gestione finanziaria, al fine di evitare l'eccessivo incrementarsi delle spese per incarichi esterni, lavoro flessibile, e spese del personale.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni del presente Titolo si applicano nelle ipotesi di conferimento di incarichi di studio e consulenza, da individuarsi nel rispetto delle definizioni che seguono:

- "Incarichi di studio"
Devono intendersi tali quegli incarichi – di natura occasionale - aventi ad oggetto una attività di studio ed approfondimento, predisposizione di un parere, o espressione di una valutazione e/o di un giudizio il cui corretto svolgimento presuppone la consegna, da parte del professionista, di una relazione scritta finale, nella quale saranno illustrati i risultati dello studio e le soluzioni proposte.
- "Consulenze"
Devono intendersi per consulenze quegli incarichi attribuiti a professionisti, aventi ad oggetto lo svolgimento di attività di supporto specialistico all'attività ordinaria degli uffici interni.

Tutti gli incarichi sopra evidenziati costituiscono oggetto di contratti di prestazione d'opera intellettuale, ex artt. 2229 - 2238 c.c. , da conferire con contratti di lavoro autonomo, incarichi professionali in regime di IVA, ovvero con contratti di natura occasionale, o coordinata e continuativa.

Restano esclusi dall'ambito di applicazione del presente Regolamento:

- a. gli incarichi professionali conferiti per la difesa e l'assistenza in giudizio della Società, ovvero per le relative pratiche di domiciliazione, nonché quelli inerenti attività notarili, in ragione del carattere altamente fiduciario di scelta del professionista competente;



- b. le prestazioni professionali relative ai servizi di ingegneria e architettura, in quanto disciplinati dal D.lgs. n.163/2006 e connessi regolamenti di attuazione;
- c. gli appalti e le esternalizzazioni di servizi, necessari per il raggiungimento degli scopi della Società;
- d. i contratti stipulati a seguito ed in connessione alla collaborazione per la presentazione di progetti di valenza nazionale o internazionale volti ad ottenere finanziamenti o cofinanziamenti pubblici.

ART.2 - PRESUPPOSTI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

La FIDENZA SPORT S.r.l. e le società controllate possono conferire gli incarichi di cui al precedente articolo per esigenze cui non si può fare fronte con il personale in servizio ovvero per inesistenza, all'interno della organizzazione aziendale, della figura idonea allo svolgimento dell'incarico, ovvero per necessità di un supporto specialistico all'attività ordinaria degli uffici interni. L'inesistenza ovvero l'insufficienza delle risorse già disponibili all'interno delle Società per fare fronte alle necessità delle medesime, devono essere oggetto di previo accertamento, ed evidenziate nella delibera\determina di attribuzione dell'incarico ovvero di decisione di avvio della procedura selettiva.

Gli incarichi possono essere conferiti solo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione od a soggetti in possesso di iscrizione all'Albo per l'esercizio della professione, nonché dalla comprovata, adeguata professionalità in ambito analogo a quello oggetto di affidamento.

A prova del possesso del requisito indicato verranno valutati, tra l'altro, precedenti attività professionali (di carattere autonomo o dipendente), pregresso svolgimento di attività analoghe con Enti e/o società pubbliche, pubblicazioni scientifiche, pregressi incarichi svolti nell'interesse della FIDENZA SPORT S.r.l. e/o delle società controllate, giudicati positivamente.

Gli incarichi non possono avere durata indeterminata.

Il corrispettivo stabilito per le prestazioni professionali deve essere determinato in funzione del tipo di attività richiesta, della complessità e della durata dell'incarico, della eventuale utilizzazione da parte del collaboratore di mezzi e strumenti propri, valutando altresì i valori remunerativi di mercato e le tariffe professionali di riferimento.

ART. 3 - MODALITÀ DI RICERCA E INDIVIDUAZIONE DEI COLLABORATORI

Nella ricerca ed individuazione dei professionisti esterni, la società è tenuta ad improntare sempre la propria attività a criteri di trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa. Salvo quanto previsto al successivo art. 4, la società deve svolgere una ricognizione per verificare che per lo svolgimento dell'incarico non è possibile avvalersi di prestazioni del personale presente nella propria struttura, o che non esiste all'interno della struttura della Società personale in possesso delle specifiche competenze richieste, o che la prestazione oggetto dell'incarico non rientra tra i compiti istituzionali propri del personale dipendente. Essa, in vista dell'espletamento di procedure comparative per l'individuazione del soggetto cui conferire un incarico professionale esterno, pubblicizzano adeguatamente le proprie esigenze, anche mediante bandi od avvisi pubblici, impostando la ricerca secondo criteri di trasparenza che evidenzino:

- a. l'oggetto e le modalità di realizzazione dell'incarico professionale;
- b. il tipo di rapporto per la formalizzazione dell'incarico;
- c. la sua durata;
- d. il compenso previsto.

Fidenza Sport s.r.l. a socio unico

sede legale: p.za Garibaldi n°1, 43036 Fidenza (PR)

sede amministrativa: c/o Palasport via Togliatti n°42, 43036 Fidenza (PR) tel: 0524/526817

P.IVA 02220830349 - e-mail: info@fidenzasport.it

Capitale sociale € 50.000,00 i.v. – iscrizione alla C.C.I.A.A. di Parma al n°02220830349



Il numero dei soggetti invitati alle procedure comparative deve essere tale da assicurare un adeguato ed efficace quadro di confronto, nonché un'effettiva concorrenza tra i partecipanti e comunque non inferiore a tre.

L'esecuzione della procedura di selezione è a cura del Dirigente del Settore cui l'incarico si riferisce, quale responsabile del procedimento.

Il responsabile del procedimento provvede alla predisposizione della selezione al fine di procedere alla valutazione comparativa.

Potrà costituire criterio di preferenza l'aver svolto con esito positivo precedenti attività corrispondenti a quelle oggetto dell'incarico, presso la stessa Società.

Per l'individuazione finale del soggetto cui conferire l'incarico, fra quelli invitati, il Dirigente valuta in termini comparativi gli elementi curriculari, le proposte operative e le proposte economiche pervenutegli, applicando, ove possibile in via preferenziale, il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, unitamente ai seguenti criteri, da darsi conto, nel provvedimento di attribuzione dell'incarico:

- a. abilità professionali riferibili allo svolgimento dell'incarico;
- b. caratteristiche qualitative e metodologiche dell'offerta, desunte dalla illustrazione delle modalità di svolgimento, ed affidabilità tecnica e professionale;
- c. riduzione della tempistica di realizzazione delle attività professionali;
- d. ribasso del compenso professionale offerto rispetto a quello proposto nell'invito.

Qualora la comparazione sia ritenuta dal Dirigente committente di particolare complessità, egli può, tuttavia, costituire, nominare e presiedere apposita commissione, composta da non più di tre membri, della quale faranno parte, ad ogni effetto, altri dirigenti della società o degli Enti Soci. In ogni caso, sia che il Dirigente operi autonomamente o con l'ausilio di una commissione, deve sempre essere redatto apposito verbale contenente, in sintesi, il resoconto delle operazioni comparative espletate ed i relativi criteri applicati.

In relazione alla peculiarità dell'incarico, le strutture possono definire ulteriori criteri di comparazione, dandone atto, circa l'avvenuta attuazione, nel provvedimento di conferimento.

Qualora il conferimento di un incarico richieda un confronto ristretto tra esperti dotati di particolari requisiti di professionalità ed abilità, le strutture dell'Ente possono avvalersi, per analogia, della procedura individuata dall'articolo 57, comma 6, del Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n. 163, e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 4 - ESCLUSIONE DEL RICORSO ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Si può prescindere dall'esperimento della procedura comparativa nei seguenti casi:

- a. nel caso non fosse presentata alcuna domanda ovvero nel caso in cui le candidature non presentino professionalità e competenze adeguate alle richieste;
- b. per attività comportanti prestazioni di natura artistica, culturale o sportiva non comparabili, in quanto strettamente connesse alle abilità, conoscenze, competenze od esperienze del professionista, od a sue particolari interpretazioni od elaborazioni, per cui risulta evidente che uno solo può fornirle o eseguirle con il grado di perfezione richiesto;
- c. quando si tratti di attività complementari, non comprese nell'incarico principale già conferito, che per motivi sopravvenuti e debitamente individuati siano diventate necessarie per l'utile svolgimento dell'incarico stesso; in tal caso le attività complementari possono essere affidate senza il ricorso alla procedura comparativa, direttamente al prestatore dell'incarico principale, a condizione che esse non possano essere separate senza recare pregiudizio agli obiettivi o ai programmi perseguiti mediante l'incarico principale;
- d. in casi eccezionali e di estrema urgenza, tali da non consentire ovvero da rendere eccessivamente gravoso l'espletamento della procedura comparativa;

Fidenza Sport s.r.l. a socio unico

sede legale: p.za Garibaldi n°1, 43036 Fidenza (PR)

sede amministrativa: c/o Palasport via Togliatti n°42, 43036 Fidenza (PR) tel: 0524/526817

P.IVA 02220830349 - e-mail: info@fidenzasport.it

Capitale sociale € 50.000,00 i.v. - iscrizione alla C.C.I.A.A. di Parma al n°02220830349



- e. in caso di collaborazioni meramente autonome occasionali o da lavoro occasionale accessorio;
- f. Gli incarichi il cui importo non superi euro 10.000,00 € al netto di ritenute e oneri di legge.

ART. 5 – PUBBLICITÀ DEGLI INCARICHI

LA FIDENZA SPORT S.r.l. e le società controllate rendono noti tutti gli incarichi professionali individuali conferiti mediante pubblicazione di elenchi dei professionisti affidatari di incarichi esterni.
Gli elenchi sono pubblicati sul sito web e contengono per ogni incarico i riferimenti identificativi del soggetto di cui lo stesso è stato conferito, l'oggetto, la durata ed il compenso pattuito.

ART. 6 - PUBBLICITÀ DEL REGOLAMENTO

Il presente Regolamento viene pubblicato sul sito web della Società.